

## **Публичный годовой отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБУК ЦБС г. Таганрога за 2022 г.**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации библиотеки являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2022 году стали: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм культурных мероприятий.

В 2021 г, коллективный договор МБУК ЦБС г. Таганрога пересмотрен.

На 1 января 2023 года в составе профсоюзной организации числится 98 членов профсоюза из 159 работающих, что составляет 62% от общей численности штатных работников.

Общее число профсоюзного актива – 5 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми библиотекарями и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Это направление работы – многогранное, сложное и специфичное. Оно самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. Работа профсоюзного комитета библиотеки представлена на сайте <http://www.cbs-tag.ru/>, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация, а также ежемесячные отчеты о проделанной работе.

ПК на странице сайта МБУК ЦБС информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, о мероприятиях проводимых профсоюзной организацией, что позволяет более оперативно получать интересующую информацию.

Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, аттестация, режим рабочего времени и времени отдыха, выплата надбавок стимулирующего характера сотрудникам библиотек.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом аттестационной комиссии.

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Профсоюзный комитет организует и проводит в коллективе праздничные огоньки праздники к [Новому году](#), 8 марта. Организует туристические поездки на [День библиотек](#).

Ежегодно профсоюзным комитетом организуются новогодние поздравления- [подарки для членов профсоюза](#) и их детей.

Доброй традицией стало поздравление юбиляров с вручением памятных подарков, поздравление с юбилеями трудовой деятельности.

Среди приоритетных направлений социальной политики Профсоюза является программа оздоровления работников. Каждый год, профсоюзная организация предоставляет возможность, всем членам профсоюза, взять путевки в санатории, дома отдыха со скидкой.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением, в связи со смертью близких людей

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (в связи с похоронами родителей и близких родственников, в связи с платной операцией и длительным стационарным лечением)

Развитие нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим **направлениям своей деятельности** в 2023году:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- создавать благоприятные условия труда;
- реализовывать новые формы работы с молодыми библиотекарями;

Профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.